



# GEORG SCHWINNING

Experte für Kommunikation, Führung, Zusammenarbeit („KFZ“),  
Autor, Key Note Speaker



## georg schwinning

coaching moderation training

### :: ZUR PERSON

Georg Schwinning ist Experte für „KFZ“ und gestaltet damit Veränderungsprozesse auf Ebene der Menschen wie auch der Unternehmen. So fördert und ermöglicht er die persönliche und die organisationale Weiterentwicklung. Dabei hat er stets den Menschen mit seinem einzigartigen Profil wie auch die Ziele des Unternehmens im Blick. Auf diese Weise schafft er Win-Win-Situationen und dauerhaft bessere Ergebnisse.

Herr Schwinning verfügt über eine wissenschaftliche Zertifizierung als Geprüfter Coach und Moderator der Universität Bielefeld.

### :: FAKTEN

- Mehr als 15 Jahre internationale Erfahrung und Führungstätigkeit in Konzernen mit weltweiter Personalverantwortung.
- Experte für Veränderungsprozesse inkl. Organisations- und Personalentwicklung mit hohem interkulturellen Wissen.
- Aktiv in seinem Feld aus Überzeugung und mit Leidenschaft, Begeisterung und hoher Kompetenz.
- Sein Spezialfeld nennt er humorvoll „KFZ“ - Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit.
- Im Jahr 2016 erschien sein Buch „Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit in Unternehmen – Wahre Situationen und handfeste Lösungen“ (Haufe).
- Er ist gefragter Key Note Speaker zu Themen der Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit in Unternehmen.

Leitgedanke: „*Culture eats strategy for breakfast*“ (P. Drucker).

### :: SPEZIALGEBIET

Herr Schwinning verbindet langjährige, internationale Führungserfahrung in Konzernen (Hierarchie, Macht, Performance) mit einem Verständnis der Unternehmenskultur wie auch von Denkweisen und Emotionen (Coaching). Mit seinen Kompetenzen unterstützt er Unternehmen für die sichere Umsetzung von Veränderungen. Dies mündet bei ihm in einer konstruktiven Unternehmenskultur, einer tragenden Basis für dauerhaften Erfolg.

Mit seiner humanistischen Weltanschauung gewinnt Herr Schwinning schnell Vertrauen. Er erkennt direkt Stärken, Schwächen und Leistungspotenziale der Beteiligten, um zielgerichtet und wirksam zu handeln. Dabei geht er souverän auf die beruflichen und persönlichen Anforderungen der Beteiligten ein, immer das Ziel im Blick. So befähigt er für Höchstleistung, flexible Anpassung und Kreativität für die Unternehmensentwicklung. Pragmatisch unterstützt er Führungskräfte und Teams für aktuelle und neue Aufgaben bei der Restrukturierung. Blockaden räumt er aus, indem er unterschiedlichen Perspektiven nutzt und neue Lösungen entwickelt.

### :: STIMMEN

„*Das Besondere ist die Kombination aus seiner eigenen Führungserfahrung und fundierter Coaching Ausbildung!*“

„*Die individuelle Unterstützung auf Augenhöhe in komplexen Fragen hilft uns sehr.*“

„*Er vermittelt handfeste Lösungen für Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit.*“

„*Seine belebende Impulsvorträge zu Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit mit „wahren Geschichten“ inspirieren.*“



# ANGEBOTE

## Kommunikation

- Analyse der bestehenden Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Entwicklung einer Kommunikationsstrategie im Rahmen einer Restrukturierung
- Analyse des individuellen Kommunikationsverhaltens von Führungskräften nach Absicht und Wirkung.
- Zielgerichtete Unterstützung zur Optimierung des Kommunikationsverhaltens.

## Führung

- Analyse der aktuellen Führungskultur.
- Definition der relevanten und notwendigen Führungsdisziplinen im Rahmen einer Veränderung und Restrukturierung.
- Identifikation von Fähigkeiten und Stärken und zielgerichteter Ausbau von Leistungspotenzialen.
- Unterstützung von Fach- und Führungskräfte im Rahmen ihrer aktuellen Aufgaben sowie für die Neuausrichtung von Unternehmen.

## ANGEBOTE

**Georg Schwinning**

georg schwinning

coaching moderation training

Kontakt: Tel. 0160-7013291 Mail [info@georg-schwinning.de](mailto:info@georg-schwinning.de)

# ZUSAMMENARBEIT



- Analyse zur aktuellen Qualität der Zusammenarbeit.
- Entwicklung einer „neuen“ Unternehmenskultur der Zusammenarbeit zur erfolgreichen Umsetzung von Veränderungen / Restrukturierungen.
- Aufbau einer Kultur des „Vertrauens“ als Basis für eine dauerhaft erfolgreiche Zukunft.

# ARBEITSWEISE

- Stunden- oder tageweise
- Gezielte Reflektion, Intervention oder Prozessbegleitung
- Befähigung durch Vermittlung von Kompetenzen
- Verankerung von Neuem durch den Aufbau von Prozessen
- Sparring-Partnerin für Unternehmensleitung, Fach- und Führungskräfte
- Executive Coaching & Consulting

